32-5034 (グリーン/白)

MONTBLANC SPECIAL INTERVIEW

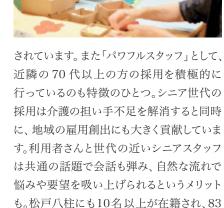
株式会社 らいふ ホームステーションらいふ 松戸八柱



介護や介助だけでなく、 「夢や希望をかなえられる介護施設 | として。

「生きる力を引き出す介護®と生きる力の介護®」 を理念に掲げ、『高齢者が"生きがい・やり がい・働きがい"を持っていきいきと暮らせる 社会を作ること』を使命にされている株式会 社らいふ様。今回取材に伺った松戸八柱の 施設も非常に明るく、開放的な雰囲気が 印象的でした。施設内で行う季節の行事を はじめ、観光やグルメなどの外出イベントも多 数実施されており、身体や生活面をサポー トするだけでなく、やりたいことや、やりたかっ たことなど夢や希望を実現するお手伝いを





歳の方も現役で働いておられます。

施設はどう変わったの 話をお聞き

のユニフ 意

新ユニフォーム導入のため、 社内の「リニューアル委員会」が奮闘。

デザイン、カラーなどを総合的に評価し、ようになりました。

株式会社らいふ様がユニフォームを 3ヶ月をかけて選ばれたのが現在の リニューアルされたきっかけは、社内 ユニフォーム。アンケートに寄せられた アンケート。暑い、動きにくい、汗をかく 意見を参考に、通気性の良さと、伸縮性 と脱ぎにくい……など改良を求める声 に優れた素材になりました。また役職 を受け、各施設のスタッフで構成する によるユニフォームの色分けを廃止し、 「ユニフォームリニューアル委員会」が好きなカラーが選べるようになった 発足しました。委員会メンバーは忙しいのもポイント。介護職員も、調理や清掃 合間を縫って本社に集まり、さまざま を担当するスタッフも、シニア世代の なサンプルを取り寄せ、試着を何度 パワフルスタッフも、全員が同じユニ も繰り返しました。その中から素材やフォームを着用し、自由にカラーを選べる







心地よく楽しく働けるユニフォームで、 気持ちまでやさしく。

千葉・埼玉東部エリア本部長兼管理者 永田雅之さん

新ユニフォームの導入によって、どんな は上々。作業効率アップにも一役買って が良い」「涼しいのに透けにくい」と評判

影響があったのでしょうか。管理者のいるようです。さらに「利用者さんの 永田さんは、「役職ごとに色分けをしな お顔に当たらないように、後ろにポケット くなったことで、スタッフの一体感がよがほしい「お名前は?とよく聞かれる り強くなりました」と評価されています。ので、胸にネームの刺繍があればうれ また利用者さんからは、「カラフルにしい」など、新しいアイデアもぞくぞく。 なったね」「明るくなった」というお声も働く方のしあわせは、利用者さんのしあ 聞かれるそうです。介護職員の方からわせにつながります。いただいたお声を は、「断然動きやすくなった」「きつく 大切に、これからも快適なユニフォームを ないから脱ぎ着しやすい「汚れ落ち 作っていきたいと、あらためて感じました。

株式会社 らいふ

取材協力/ホームステーションらいふ松戸八柱 千葉県松戸市日暮7-8 社/東京都品川区東品川2丁目2-24 天王洲セントラルタワー18階 https://www.life-silver.com



